

Изменения в работе бухгалтера с 1 сентября 2026 года
(к семинарам «Центра финансовых экспертиз» [29.09.2026](#) и [09.10.2026](#))

1. Внедрение цифрового рубля в систему расчетов

Суть изменений	Как применять с 1 сентября 2026 года	Основание
Обязательный приём оплаты в цифровых рублях	Организации и ИП с выручкой > 120 млн руб., обслуживающиеся в системно значимых банках по перечню (в 2026 - Сбербанк, ВТБ, Альфа-Банк, Т-Банк, Россельхозбанк, Газпромбанк, Совкомбанк, Промсвязьбанк, Московский Кредитный Банк, Райффайзенбанк, ЮниКредит Банк и Банк ДОМ.РФ.), обязаны принимать оплату в цифровых рублях через универсальный платёжный QR-код. Требуется перенастройка кассового/учётного ПО, включая выбор счета учета цифрового рубля (в коммерческом учете - счет 53, субсчет 55, либо аналитика к счету 51; в учете госсектора в перспективе – аналитика 201 11, 201 20) С 01.09.2027 лимит выручки, обязывающий принимать цифровые рубли, понижается до 30 млн руб., с 01.09.2028 – до 5 млн. рублей. Торговые точки с выручкой менее 5 млн руб. освобождены от обязанности принимать цифровой рубль, даже если в целом по организации выручка составит более 5 млн рублей.	Закон от 23.07.2025 № 248-ФЗ, Информация ЦБ РФ

2. Налоги и ЕНС

Суть изменений	Как применять с 1 сентября 2026 года	Основание
Сокращение числа уведомлений по ЕНП (авансовые уведомления)	По НДФЛ и страховым взносам можно подать одно уведомление об исчисленных суммах за несколько периодов вперёд с планируемыми суммами до конца текущего года. Если фактические суммы превысят заявленные — нужно подать дополнительное уведомление.	п. 9 ст. 58 НК РФ (в ред. подп. «б» п. 21 Закона от 28.11.2025 № 425-ФЗ)
Новый порядок списания по досрочным уведомлениям	НДФЛ списывается не позднее 2-го рабочего дня после окончания периода, указанного в уведомлении; страховые взносы - не позднее 3-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором установлен срок уплаты, указанный в уведомлении. По обычным уведомлениям порядок прежний.	п. 7 и 9 ст. 78 НК РФ (в ред. подп. «в» и «г» п. 34 Закона от 28.11.2025 № 425-ФЗ)
Ограничение зачёта положительного сальдо ЕНС	Нельзя зачесть положительное сальдо на ЕНС другого лица, если у этого лица нет обязанности по уплате налогов. При недостатке сальдо зачёт проводится в доступной части. ФНС направляет сообщение об отказе или частичном зачёте.	п. 2 ст. 78 НК РФ (в ред. подп. «а» п. 34 Закона от 28.11.2025 № 425-ФЗ)
Ограничение перечисления	Нельзя перечислить деньги на ЕНС третьего лица, если у него на дату платежа нет обязанности по уплате налогов. Средства вернутся отправителю.	п. 1 ст. 79 НК РФ (в ред. подп. «а» п. 35

Суть изменений	Как применять с 1 сентября 2026 года	Основание
денег на ЕНС третьего лица		Закон от 28.11.2025 № 425-ФЗ)
Невозврат средств, зачтённых в счёт налогов третьего лица, возврат на счета, с которых поступили	Если средства уже зачтены на ЕНС другого лица, а у него нет обязательств, вернуть их нельзя. Они останутся на уплату его будущих налогов. Если положительное сальдо сформировано за счет средств, перечисленных другими лицами, при возврате суммы будут направляться на счета, с которых поступили.	п. 1 ст. 79 НК РФ (в ред. подп. «а» п. 35 Закона от 28.11.2025 № 425-ФЗ)
Рассмотрение налоговых проверок онлайн	Рассмотрение материалов налоговой проверки может проводиться с использованием видеоконференц-связи (ВКС) в налоговых органах по месту нахождения (месту жительства) налогоплательщика. Возражения на акт можно подавать через личный кабинет налогоплательщика или Госуслуги в порядке, утвержденном ФНС.	п. 2 ст. 101 НК РФ (в ред. Закона от 28.11.2025 № 425-ФЗ), приказ ФНС от 11.08.2026 № ЕД-1-2/567@
Изменение даты начала неначисления пеней при отсрочке/рассрочке	Пени не начисляются со дня вступления в силу решения об отсрочке/рассрочке (ранее — со следующего дня после принятия решения).	подп. 4 п. 7 ст. 75 НК РФ (в ред. Закона от 28.11.2025 № 425-ФЗ)
Новая форма декларации 3- НДФЛ	Изменения позволяют налогоплательщикам указать в обновлённой форме один из двух вычетов: - вычет на долгосрочные сбережения в части взносов по договорам добровольного страхования жизни, оплаченных начиная с 2025 года; - либо социальный вычет на сумму тех же страховых взносов за тот же период. Также начиная с 2025 года увеличен предельный размер вычета до 500 тыс. руб. на каждого из родителей. Если общая сумма уплаченных взносов по договорам негосударственного пенсионного обеспечения, долгосрочных сбережений или ДСЖ превышает 400 тыс. руб. в год, то вычет может быть увеличен на сумму взносов по договорам, заключенным в пользу детей (в т.ч. усыновленных), но не более чем до 500 тыс. руб. за год. В новой версии приложения 5 формы декларации «Расчёт стандартных, социальных, инвестиционных налоговых вычетов, а также налоговых вычетов на долгосрочные сбережения граждан» появилась строка 255 для отражения такого вычета, а в строке 021 добавлен код договора — 5. Эти поправки обеспечивают реализацию права граждан на получение данных вычетов. Если у человека есть основания и на другие вычеты за 2025 год, все они должны быть заявлены в одной декларации 3-НДФЛ. Для получения вычетов важно соблюдать условия:	П. 1 ст. 219.2 (в ред. 418-ФЗ от 17.11.2025, распространяемый на правоотношения с 2025 года), приказ ФНС от 25.05.2026 № ЕД-1-11/333@

Суть изменений	Как применять с 1 сентября 2026 года	Основание
Расширение оснований для снижения налогового штрафа (не менее чем в 2 раза и не более чем в 10 раз)	- взносы оплачены в 2025 году по договорам, оформленным на себя или близких родственников (супругов, родителей, детей, бабушек, дедушек, внуков, братьев, сестер); - договор действует не менее пяти лет. При этом взносы по соглашениям, заключённым до 01.01.2025, попадают под социальный вычет, а по договорам 2025 года — на выбор налогоплательщика: социальный или на долгосрочные сбережения. Штраф снижается минимум в 2 раза, максимум в 10 раз при наличии следующих обстоятельств: 1) совершение правонарушения вследствие стечения тяжелых личных или семейных обстоятельств; 2) совершение правонарушения под влиянием угрозы или принуждения либо в силу материальной, служебной или иной зависимости; 3) тяжелое материальное положение физического лица, привлекаемого к ответственности за совершение налогового правонарушения; 4) иные обстоятельства, которые судом или налоговым органом, рассматривающим дело, могут быть признаны смягчающими ответственность, в том числе: - незначительность налогового правонарушения; - незначительная степень вины лица в совершении налогового правонарушения; - добровольное прекращение лицом противоправного поведения; несущественный размер, отсутствие и (или) устранение причиненного вреда, возмещение ущерба бюджетной системе Российской Федерации; - тяжелое имущественное положение юридического лица, привлекаемого к ответственности за совершение налогового правонарушения; - обстоятельства, положительно характеризующие лицо, привлекаемое к ответственности за совершение налогового правонарушения.	Абз. 2 п. 3 статьи 114 НК РФ (в ред. Закона от 28.11.2025 № 425-ФЗ); приказ ФНС от 24.07.2026 № ЕД-1-7/514@

3. Налоговый мониторинг

Суть изменений	Как применять с 1 сентября 2026 года	Основание
Налоговый мониторинг для правопреемников	Правопреемник реорганизованного участника мониторинга подключается автоматически, даже если не соответствует критериям по доходам/налогам/активам. В течение месяца нужно представить актуализированные сведения: регламент информационного взаимодействия, система внутреннего контроля, учётная политика, сведения о взаимозависимых лицах.	ст. 105.26–105.31 НК РФ (в ред. Закона от 28.11.2025 № 425-ФЗ)

Суть изменений	Как применять с 1 сентября 2026 года	Основание
Новые основания для исключения из налогового мониторинга	Исключают, если: правопреемник не представил документы; регламент не соответствует требованиям ФНС; дважды нарушен доступ к системам; информационные системы или система внутреннего контроля не соответствуют требованиям.	ст. 105.28 НК РФ (в ред. Закона от 28.11.2025 № 425-ФЗ)

4. Электронные транспортные документы (ЭТрН, ЭПЛ-алкоголь)

Суть изменений	Как применять с 1 сентября 2026 года	Основание
Обязательные электронные транспортные накладные (ЭТрН)	Вводится обязанность оформления транспортных накладных, заказов-заявок и экспедиторских документов в ГИС ЭПД (электронно). Штрафы за бумажные носители не применяются до 01.03.2027 (переходный период).	Закон от 07.06.2025 № 140-ФЗ; Приказ Минтранса от 01.06.2026 № 262; Постановления Правительства от 21.04.2026 (авиа), от 27.04.2026 № 469 (экспедиция), от 27.04.2026 № 470 (ж/д)
Исключения: когда можно оформлять бумажные транспортные документы	8 исключений: 1) Военные грузы Минобороны; 2) Иностранные юрлица без филиала в РФ; 3) Каботаж ЕАЭС; 4) Перевозка физлицам для личных нужд; 5) Сбой комплексов (ГосСОПКА); 6) Отсутствие интернета (перечень населённых пунктов, утв. распоряжением Правительства от 10.07.2025 № 1855-р); 7) Грузоотправитель = грузополучатель; 8) Драгметаллы и камни.	Приказ Минтранса от 01.06.2026 № 262 (приложение)
Электронные путевые листы (ЭПЛ): общее правило	ЭПЛ не обязателен для всех. Для большинства грузов можно использовать бумажный путевой лист. По желанию можно перейти на ЭПЛ добровольно.	Постановление Правительства РФ от 28.11.2025 № 1944; Приказ Минтранса от 28.09.2022 № 390
ЭПЛ/ЭТрН при перевозке алкоголя	При автоперевозке алкогольной продукции (включая крепкий алкоголь и некрепкую маркированную продукцию) с 01.09.2026 обязателен электронный перевозочный документ — ЭТрН (при перевозке с привлечением перевозчика) или ЭПЛ (при перевозке собственным транспортом). Бумажный путевой лист в этих случаях не допускается. Переходный период без штрафов — до 01.03.2027.	Постановление Правительства РФ от 28.11.2025 № 1944; разъяснения ФНС/Минтранса/Росалкогольрегулирования

5. Трудовые отношения и кадровое администрирование

Суть изменений	Как применять с 1 сентября 2026 года	Основание
Требования к платежкам на зарплату сотрудникам-должникам в увязке со штрафами *	Обязанность указания кода вида дохода и взысканной суммы сведены в единую норму с обозначением штрафа за неисполнение. Штрафы по ч.3 ст. 17.14 КоАП РФ – от 15 до 20 тыс. руб. для должностных лиц, от 50 до 100 тыс. руб. для организаций.	Изменения в ч. 5.1 ст. 70 Закона № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (Закон от 25.04.2026 № 112-ФЗ)
Информация о выполнении квоты для инвалидов в разрезе регионов по новой форме	При расчете среднесписочной численности не учитываются сотрудники обособленных подразделений (любых ОП, а не только филиалов), расположенных в других субъектах РФ. Квота рассчитывается отдельно по каждому региону. Минтрудом скорректирована форма отчёта об исполнении квоты, применяемая с 01.09.2026.	Федеральный закон от 28.11.2025 № 445-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 21.05.2026 № 575, приказ Минтруда от 12.05.2026 № 204н
Введение одного оплачиваемого выходного дня и 5 дней отпуска за свой счет для работников в зоне ЧС	Работодатель обязан предоставить оплачиваемый день отпуска в течение 10 календарных дней после получения заявления, отпуск за свой счет 5 дней – в течение 20 календарных дней. Заявление может быть бумажным или электронным, предоставление оформляется приказом	Ст. 128, 186.1 ТК РФ (в ред. Закона от 09.04.2026 № 90-ФЗ), Постановление Правительства РФ от 28.05.2026 № 620
Расширение запрета на установление испытания на женщин и иных лиц, воспитывающих детей без матери, с детьми до 3-х лет	Запрет на установление испытательного срока распространяется на женщин с детьми до 3 лет (ранее — до 1,5 лет) и лиц, воспитывающих таких детей без матери.	Ст. 70 ТК РФ (в ред. Закона от 09.04.2026 № 91-ФЗ)
Преимущественное право оставления на работе при сокращении штата сотрудников, вернувшихся со СВО	Сотрудники, вернувшиеся на работу после мобилизации, службы по контракту или добровольческого участия в СВО, получили преимущественное право остаться на работе при сокращении штата (при равной квалификации и/или производительности)	Ст. 179 ТК РФ (в ред. Закона от 25.04.2026 № 108-ФЗ)
Сверхурочная работа: увеличение лимита со 120 до 240 часов в год	Для этого необходимо закрепить возможность переработки в коллективном договоре или отраслевом соглашении. Для госслужащих и работников с вредными условиями труда подклассов 3.3–3.4 сохраняется лимит 120 часов в год.	Ч. 6 ст. 99 ТК РФ (в ред. Закона от 25.05.2026 № 144-ФЗ)

Суть изменений	Как применять с 1 сентября 2026 года	Основание
Оплата сверхурочной работы свыше 120 часов	Работа со 121-го часа оплачивается минимум в двойном размере за каждый час. По желанию работника вместо повышенной оплаты может быть предоставлен отгул (не менее отработанного времени).	Ч. 1 ст. 152 ТК РФ (в ред. Закона от 25.05.2026 № 144-ФЗ)
Право на выходной для диспансеризации при переработках	Работники, привлекаемые к сверхурочной работе свыше 120 часов в год, имеют право на один дополнительный оплачиваемый день отдыха в году для прохождения диспансеризации.	Ч. 2 ст. 185.1 ТК РФ (в ред. Закона от 25.05.2026 № 144-ФЗ)
Отзыв из отпуска сотрудников на вредных работах	Разрешен отзыв из ежегодного отпуска работников, занятых на вредных и опасных условиях труда, но только в исключительных случаях (предотвращение катастрофы/аварии). Часы работы отозванного из отпуска оплачиваются не менее чем в двойном размере.	Ч. 3 ст. 125 ТК РФ (в ред. Закона от 25.05.2026 № 144-ФЗ)
Неполное рабочее время: срок ответа работодателя	Срок принятия решения работодателем сокращён до 5 рабочих дней с даты письменного обращения работника.	Ч. 2 ст. 93 ТК РФ (в ред. Закона от 25.05.2026 № 144-ФЗ)
Увольнение за хищение возможно при прекращении дела по нереабилитирующим основаниям	Можно уволить не только при наличии приговора суда, но и при прекращении дела по нереабилитирующим основаниям (судебный штраф, примирение сторон, амнистия).	П.6 ч.1 ст. 81 ТК РФ (в ред. Закона от 25.05.2026 № 144-ФЗ)
Порог численности: срочный договор (МСП)	Субъекты малого предпринимательства (включая ИП) могут заключать срочные трудовые договоры по соглашению сторон при численности работников до 70 человек (ранее — до 35). Для розничной торговли и бытового обслуживания сохраняется лимит до 20 человек.	Ч. 2 ст. 59 ТК РФ (в ред. Закона от 25.05.2026 № 144-ФЗ)
Изменение режима работы водителей	Максимально допустимое время проведения за рулем увеличено с 9 до 10 часов в день при соблюдении условий: не более 56 часов за рулем за календарную неделю и 90 часов за две недели подряд. Если условия не соблюдены – действуют прежние ограничения (9 часов в день с увеличением до 10 часов не более двух дней в неделю). При смене до 4 часов обед не обязателен, разрешено, обед можно объединить с долгим перерывом, если рабочий день разделен на части и долгий перерыв	Приказ Минтранса от 14.04.2026 № 160

Суть изменений	Как применять с 1 сентября 2026 года	Основание
	предоставляться не позднее 5 часов с начала смены. Ежедневный отдых не менее 11 часов должен завершиться не позднее 24 часов с начала смены. Перечень исключений из правил дополнили водителями скорой помощи и организаций специальной почтовой связи.	
Расширение перечня рабочих мест, спецоценка которых проводится в упрощенном порядке	Проводить СОУТ в упрощенном порядке смогут не только микро-, но и малые предприятия, осуществляющие в качестве основного вида деятельности один из 55 видов (ранее – 12 видов деятельности)	Постановление Правительства РФ от 26.01.2026 N 39
Обновленные формы уведомлений МВД по иностранным работникам	Вводятся новые формы уведомлений о заключении/расторжении договоров с иностранцами и выплате зарплаты ВКС. Необходимо указывать срок действия договора.	Приказ МВД от 12.05.2026 № 290
Обучение по охране труда — обновленные правила (с 31 августа 2026 года)	Повторное обучение/инструктаж не требуются при переводе, если условия труда и риски сохраняются. Для новичков на опасных работах повторный инструктаж - раз в 3 месяца (было – раз в полгода) в течение первого года работы. Практические занятия проводятся только очно (дистанционный формат запрещен).	Постановление Правительства РФ от 30.06.2026 № 805

6. Взаимодействие с СФР

Суть изменений	Как применять с 1 сентября 2026 года	Основание
Стало обязательным указание кодов ДГПХФЛНС и ДАВТФЛНС в подразделе 1.1 раздела 1 ЕФС-1 (а не только в разделе 2)	Коды существовали ранее (приказ СФР от 17.11.2025 № 1462), но обязательным их применение становится с 01.09.2026 в связи с поправками в законодательство. Коды следует указывать в том числе и по самозанятым, если договоры с ними предусматривают страхование от несчастных случаев и профзаболеваний, то есть начинаем сообщать о фактах заключения и расторжения договоров с самозанятыми, предусматривающими страхование от несчастных случаев и профзаболеваний.	Пп. 5.1 п. 2 ст. 11 Закона № 27-ФЗ, введенный Законом от 20.02.2026 N 29-ФЗ

* **Коды доходов, предоставляемых в платежных поручениях, при перечислении средств физическим лицам согласно приложению 1 к положению ЦБ от 29.06.2021 № 762-П (в редакции Указания ЦБ от 25.03.2022 № 6104-У)**

Код	Вид выплаты (поле 20)	Пример выплаты
1	Выплаты, из которых можно удерживать долги по исполнительным документам (ст. 99 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ), с учетом: - ограничения размеров удержания 50 или 70%; - требования о сохранении зарплаты и иных доходов ежемесячно в размере прожиточного минимума	Зарплата, районный коэффициент, средний заработок за время отпуска, командировки, медосмотра, надбавки, доплаты, премии, отпускные, компенсация за неиспользованный отпуск, оплата времени простоя, выходное пособие при увольнении, оплата больничного, оплата дополнительных дней по уходу за ребенком-инвалидом, материальная помощь и денежный подарок по договору дарения, дивиденды, проценты по договору займа, выплаты по ГПД, авторское вознаграждение
2	Периодические выплаты, с которых нельзя ничего удерживать (ч. 1 ст. 101 Закона № 229-ФЗ)	Алименты на несовершеннолетних детей, компенсация за использование работником личного имущества при выполнении трудовых обязанностей, компенсация за использование личного транспорта, компенсация за молоко работникам, занятым во вредных условиях труда
3	Периодические выплаты, с которых можно удерживать только алименты на детей и возмещение вреда в связи со смертью кормильца	Ежемесячная выплата в счет возмещения вреда здоровью, ежемесячные выплаты из бюджета чернобыльцам и другим пострадавшим от радиационных и техногенных катастроф
4	Разовые выплаты, с которых нельзя ничего удерживать	Возмещение командировочных расходов, включая суточные, оплата путевки, кроме туристической, в санатории в РФ, купля-продажа недвижимости или автомобиля, единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка
5	Разовые выплаты, с которых можно удерживать только алименты детям и возмещение вреда из-за смерти кормильца	Разовая выплата в счет возмещения вреда здоровью
Не ставится	В остальных случаях	Подотчетные деньги, выдача или возврат займа

Примечание. Если работнику выплачивают деньги по разным кодам видов дохода, необходимо составлять несколько платежных поручений, в каждом из которых будет один отдельный код и сумма по этому виду дохода.