

В компанию на практику приходят студенты из КНДР, которые проходят обучение в колледже. С каждым студентом заключен трехсторонний договор целевого обучения, в рамках которого компания оплачивает обучение ежемесячно и направляет в колледж меры материального стимулирования (стипендию) **на всю группу студентов одним платежом**, а колледж далее должен перечислять эту стипендию студентам каждому индивидуально.

Закрывающие документы колледж предоставляет только на платеж за обучение, **на платежи за стипендию никаких закрывающих документов колледж не предоставляет, так же не предоставляет и подтверждения факта дальнейшего перевода стипендии студентам.**

В целях главы 25 «Налог на прибыль организаций» НК РФ расходами **признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты**, осуществленные налогоплательщиком (пункт 1 статьи 252 НК РФ).

После завершения обучения (через 3 года 9 месяцев) **никто из студентов НЕ будет трудоустроен в компанию**. При этом компания имеет намерения по трудоустройству данных студентов в штат после обучения, но не может этого сделать т.к. граждане КНДР находятся под санкциями ООН и рабочую визу им не выдают. Данные граждане в РФ находятся на особом положении, закреплённом в межправительственном соглашении.

Справочно:

1. **Соотношение штатного персонала компании к студентам составляет 1 к 20, т.е. на 1 штатного сотрудника компании приходится 20 студентов.**
2. Средний размер заработной платы штатного сотрудника 40000-50000руб/мес.
3. Средний размер стипендии одного студента 80000-100000руб/мес.
4. Итого ежемесячная выплата стипендии превышает зарплату штатного персонала ориентировочно в 40 раз, т.е. в затратной части соотношение затрат компании на стипендию к зарплате персонала 1 к 40. **На 500000 рублей зарплатного фонда платежи на стипендию составят 15-20 млн рублей.**